



معاهد التكوين في مهن الطاقات المتجددة و النجاعة الطاقية
INSTITUTS DE FORMATION AUX MÉTIERS DES ENERGIES RENOUVABLES ET DE L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE



CATALOGUE DE FORMATION
CONTINUE 2020

NOTRE DEVISE: VOTRE PERFORMANCE DURABLE EST NOTRE MÉTIER

Intitulé	Code	Durée	Page
Formations métiers			10
Systèmes solaires thermiques	SST		10
Conception et dimensionnement des systèmes solaires thermiques	SST101	3 jours	11
Installation et maintenance des chauffe-eaux solaires individuels	SST102	3 jours	11
Maîtriser le logiciel T-SOL	SST103	2 jours	12
Solaire thermodynamique à concentration (CSP)	SST104	1 jour	12
Chauffe-eaux solaire – Thermosiphon	SST105	2 jours	13
La climatisation solaire	SST106	1 jour	13
Dimensionnement et conception des centrales du traitement d'air – CTA	SST107	3 jours	14
Pompe à chaleur, conception-installation-maintenance	SST108	5 jours	14
Conception des réseaux aérauliques	SST109	2 jours	15
Systèmes solaires photovoltaïques	SPV		16
Formation de base en systèmes photovoltaïques	SPV101	2 jours	17
Dimensionnement des installations photovoltaïques en site raccordé au réseau électrique	SPV102	2 jours	17
Dimensionnement des installations photovoltaïques en site isolé	SPV103	2 jours	18
Dimensionnement, conception et monitoring des projets en systèmes solaires photovoltaïques en autoconsommation	SPV104	2 jours	18
Sécurité des installations photovoltaïques	SPV105	1 jour	19
Les bases du pompage solaire	SPV106	3 jours	19
Installation et maintenance des systèmes de pompage solaire	SPV107	3 jours	20
Maîtriser le logiciel PVsyst	SPV108	2 jours	20
Systèmes éoliens	SEO		21
Formation certifiante GWO BST – Formation initiale	SEO101	5 jours	22
Recyclage de la formation certifiante GWO BSTR	SEO102	3 jours	23
Aérodynamique appliquée à l'éolienne	SEO103	2 jours	23
Techniques de mesure du vent	SEO104	3 jours	24
Efficacité énergétique	EE		25
Les fondamentaux de l'efficacité énergétique des bâtiments	EE101	2 jours	26
Réglementation thermique des bâtiments au Maroc (RTCM)	EE102	2 jours	26
Efficacité énergétique appliquée à l'enveloppe des bâtiments passifs	EE103	2 jours	27
L'audit énergétique selon la norme ISO 50002 : 2014	EE104	3 jours	27
Le management de l'énergie selon la norme ISO 50001 : 2018	EE105	6 jours	28
L'efficacité énergétique des systèmes électriques	EE106	2 jours	29
L'éco-conduite	EE107	3 jours	30
Biogaz	BIOG		31
L'évaluation économique et le dimensionnement technique des systèmes de Biogaz	BIOG101	4 jours	32
Formation des formateurs sur les bio-digesteurs agricoles	BIOG102	4 jours	32
Electricité			34
Formation préparatoire à l'habilitation électrique (HT/BT) : Module 01 : Généralités sur les risques électriques	ELEC101	2 jours	35

Formation préparatoire à l'habilitation électrique (HT/BT) : Module 02 : La fonction d'un chargé de consignation électrique	ELEC102	2 jours	35
Formations transverses			37
Qualité, Sécurité, Environnement	QSE		37
Les bases de la démarche qualité	QSE101	2 jours	38
Les fondamentaux d'un système de management de la qualité – (SMQ)	QSE102	1 jour	39
Connaître et appliquer les 5S	QSE103	2 jours	39
Comprendre le système de management de la qualité selon la norme ISO 9001	QSE104	3 jours	40
Initiation au système de management environnemental selon la norme ISO 14001 : 2015	QSE105	3 jours	41
Passer d'un système qualité à un système QSE	QSE106	2 jours	42
La manutention manuelle	QSE107	1 jour	42
SST : Sauveteur secourisme au travail	QSE108	2 jours	43
Equipier de 1ère intervention incendie	QSE109	1 jour	44
La gestion des risques : Principes, outils et implémentations	QSE110	2 jours	44
Lean Six-Sigma – 6σ – (Black Belt)	QSE111	6 jours	45
Lean Six-Sigma – 6σ – (Yellow Belt)	QSE112	5 jours	46
Lean Six-Sigma – 6σ – (Green Belt)	QSE113	2 jours	47
Gestion des déchets industriels	QSE114	3 jours	47
Gestion des déchets industriels dangereux	QSE115	2 jours	48
Travail en hauteur	QSE116	2 jours	49
Gestion de projet	GP		50
Management de projet	GP101	2 jours	51
MS Project : Les fondamentaux	GP102	3 jours	51
Le management des risques projet	GP103	2 jours	52
Développement personnel	DP		53
La communication interpersonnelle	DEVP101	1 jour	54
La gestion du stress	DEVP102	1 jour	54
La gestion des conflits	DEVP103	1 jour	55
Organiser et animer une réunion	DEVP104	2 jours	55
Optimiser ses capacités rédactionnelles	DEVP105	2 jours	56
Prise de parole en public	DEVP106	2 jours	56
Conduire le changement, démarche et outils	DEVP107	2 jours	57
Gérer efficacement et objectivement une équipe	DEVP108	2 jours	57
Gestion des ressources humaines	GRH		58
Droit et législation du travail	GRH101	2 jours	59
Les bases de la GPEC	GRH102	2 jours	59
Elaborer un plan de formation	GRH103	3 jours	60
Nos prestations de services			61
Annexe			62
Dispositifs d'aide au financement – Contrats spéciaux de formations (CSF)			62

QUI SOMMES-NOUS ?

Pour accompagner la mise en œuvre de la stratégie énergétique nationale, le Maroc a décidé de créer, dans le cadre d'un partenariat public-privé, trois centres de formation publics à gestion privée, baptisés les Instituts de Formation aux Métiers des Energies Renouvelables et de l'Efficacité Energétique (IFMERE) dans les villes d'Oujda, de Tanger et d'Ouarzazate. Ces instituts doivent contribuer, de façon concrète, à la réussite de cette stratégie en mettant à la disposition des entreprises et des professionnels les compétences nécessaires pour assurer leur développement. En outre, les IFMERE ont pour ambition d'être une vitrine technologique dans leur domaine et des centres d'excellence ouverts sur leur environnement national et africain.

L'institut d'Oujda est opérationnel depuis septembre 2015, celui de Tanger a ouvert ses portes en 2019 et le centre d'Ouarzazate est achevé et ouvre ses portes en 2020.

Forts de leur ancrage dans le tissu industriel marocain et de la qualité de leurs installations et équipements didactiques, les IFMERE proposent plusieurs types de formation et de prestations de services :

- Formations initiales de techniciens spécialisés dans les métiers des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique (Solaire, Eolien et Efficacité Energétique) ;
- Formations continues et qualifiantes, au profit des salariés des entreprises, des entrepreneurs et des chercheurs d'emploi ;
- Prestations de services, d'accompagnement technique, de conseil, ainsi que des travaux d'étude et de dimensionnement dans le domaine des énergies renouvelables, de l'efficacité énergétique et du développement durable : Audits énergétiques, études pour l'intégration du solaire (photovoltaïque et thermique), mise en place d'un système de management de l'énergie, etc.

NOTRE INFRASTRUCTURE :

Les trois IFMERE disposent d'infrastructures conformes aux normes d'efficacité énergétique et des installations d'énergies renouvelables :

» Infrastructures de base :

- » Des plateformes technologiques pour la formation pratique dans les différentes filières de formation ;
- » Des salles de cours et d'informatique ;
- » Un amphithéâtre d'une capacité de 214 places (uniquement à l'IFMERE de Tanger) ;
- » Un internat ;
- » Un restaurant et une buvette.

» Installations d'énergies renouvelables :

- » L'énergie solaire pour l'éclairage, pour l'eau chaude et pour le pompage de l'eau d'arrosage des espaces verts des instituts ;
- » Des puits canadien pour le chauffage et la climatisation;
- » Un digesteur agricole pour la production du biogaz (uniquement à l'IFMERE d'Oujda)

NOS ATOUTS :

Des formations adaptées à vos besoins :

L'IFMERE propose des formations adaptées aux besoins des entreprises et des professionnels, mais aussi des formations sur mesure à la demande du client.

Un large éventail des formations:

Nos formations rassemblent une multitude de métiers de l'entreprise. Les IFMERE proposent, ainsi, des formations sur plusieurs **disciplines spécifiques** prometteuses pour les entreprises : Energie solaire, Energie Eolienne, Efficacité énergétique, Gestion et valorisation des déchets, mais aussi des **formations transverses** : Electrique, Mécanique, Hydraulique, Automatique, QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement), gestion de projet, développement personnel, gestion des entreprises (gestion des ressources humaines, finance, marketing, etc.).

Des équipements didactiques et pédagogiques à la pointe de la technologie ainsi que des installations réelles pour les travaux pratiques (Installations photovoltaïques, Pompe solaire, Pompe à chaleur, Eolienne, Appareils et Instruments de mesure, etc.).

NOS PARTENAIRES:

Nos actionnaires:



Nos partenaires institutionnels:



Nos références :

Engie, Siemens Gamesa, TAREC, CMS Company, GMC, Cluster Solaire, AMEE, Somalev, Nouhelec, GIZ.

NOS ÉQUIPEMENTS DIDACTIQUES ET NOS INSTALLATIONS : Solaire photovoltaïque (PV) :

Site de Tanger



Site d'Oujda



Eolien (EO):

Site de Tanger



Site d'Oujda



Zone hydraulique/plomberie



Site de Tanger

Zone Biogaz



Site d'Oujda

Zone Efficacité énergétique :

Site de Tanger



Site d'Oujda



Zone Systèmes solaires thermiques (Basse température) :



Site de Tanger



Site d'Oujda

Pour effectuer une visite ou s'inscrire à une formation, veuillez nous contacter par :

 +212 661 64 49 80 / +212 612 65 99 03

 www.ifmere.ma  Contact@ifmere.ma

NOTRE OFFRE DE FORMATION :

Formations métiers

Code réf.	Formation	Pages
SST :	Systemes solaires thermiques	10 - 15
SPV :	Systemes solaires photovoltaïques	16 - 20
SEO :	Systemes éoliens	21 - 24
EE :	Efficacité énergétique	25 - 30
BIOG :	Biogaz	31 - 33
ELEC :	Electricité	34 - 36

Formation transverses

Code réf.	Formation	Pages
QSE :	Qualité, Sécurité, Environnement	37 - 49
GP :	Gestion de projet	50 - 52
DP :	Développement personnel	53 - 57
GRH :	Gestion des ressources humaines	58 - 60

FORMATIONS MÉTIERS :

Systemes solaires thermiques

Code réf.

Intitulé du module :

SST101 :	Conception et dimensionnement des systèmes solaires thermiques
SST102 :	Installation et maintenance des chauffe-eaux solaires individuels
SST103 :	Maîtriser le logiciel T-SOL
SST104 :	Solaire thermodynamique à concentration (CSP)
SST105 :	Chauffe-eaux solaire –Thermosiphon
SST106 :	La climatisation solaire
SST107 :	Dimensionnement et conception des centrales du traitement d'air –CTA–
SST108 :	Pompe à chaleur, conception-installation-maintenance
SST109 :	Conception des réseaux aérauliques

Réf. SST101 : « Conception et dimensionnement des systèmes solaires thermiques »

Objectifs :

Le participant sera capable de comprendre le fonctionnement d'un système solaire thermique, ainsi que de distinguer entre les différents types de configurations des systèmes existants. Il sera aussi capable d'identifier et de dimensionner les composants d'un système solaire basse température.

Public cible :

- Maîtres d'ouvrage désirant promouvoir les Energies Renouvelables
- Techniciens d'entreprises
- Techniciens de bureau d'études

Prérequis :

Notions de base en hydraulique et transfert thermique.

Contenu :

- Introduction à la ressource solaire
- Les composants des systèmes solaires thermiques
- Le schéma hydraulique
- Détermination des besoins énergétiques
- Dimensionnement des installations solaires thermiques
- Evaluation des performances
- Management du projet et économie du système
- Etude de cas

Durée :

Trois jours.

Réf. SST102 : « Installation et maintenance des chauffe-eaux solaires individuels »

Objectifs :

Le participant sera capable d'installer et d'effectuer les travaux de maintenance d'un chauffe-eau solaire individuel. Il pourra également identifier les types de défaillances possibles et les étapes de diagnostic.

Public cible :

- Maîtres d'ouvrage désirant promouvoir les Energies Renouvelables
- Techniciens d'entreprises
- Techniciens de bureau d'études

Prérequis :

Notions de base en hydraulique et thermique

Contenu :

- Généralités chauffe-eaux solaire individuels
- Les schémas hydrauliques
- Les aspects de sécurité liés aux installations des chauffe-eaux solaires
- Installation des chauffe-eaux solaires
- Les bonnes pratiques d'installation

- Le suivi des systèmes solaires thermiques
- Maintenance et entretien des chauffe-eaux solaires
- Travaux pratiques sur plateforme pédagogique

Durée :

Trois jours.

Réf. SST103 : « Maîtriser le logiciel T-SOL »

Objectifs :

Le participant sera capable de maîtriser l'utilisation du logiciel T-Sol pour réaliser des simulations et le dimensionnement des systèmes thermiques solaires.

Public cible :

- Maîtres d'ouvrage désirant promouvoir les Energies Renouvelables
- Techniciens d'entreprises
- Techniciens de bureau d'études

Prérequis :

Connaissances solides en systèmes solaires thermiques.

Contenu :

- Généralités en systèmes solaires thermique
- Présentation de la structure du logiciel T-Sol
- Les outils annexes du logiciel T-Sol
- Exercices de simulation

Durée :

Deux jours.

Réf. SST104 : « Solaire thermodynamique à concentration (CSP) »

Objectifs :

Le participant sera capable de connaître les différentes techniques de concentration et de comprendre le principe de fonctionnement des collecteurs cylindro-parabolique.

Public cible :

Techniciens ou ingénieurs dans le domaine des énergies renouvelables : Bureaux d'études et d'ingénierie, Bureaux de contrôle, entreprises.

Prérequis :

Les bases dans le domaine du solaire thermique

Contenu :

- Fondamentaux du solaire thermique à concentration ;
- La technologie du CSP et son développement ;
- Généralités et limites de la concentration solaire ;
- Les différents types des technologies CSP ;
- Le principe de fonctionnement des centrales cylindro-paraboliques.

Durée :

Une journée.

Réf. SST105 :« Chauffe-eaux solaire –Thermosiphon »

Objectifs :

Le participant sera capable de :

- Comprendre le principe du solaire thermique ;
- Connaître les composants des chauffe-eau solaires en thermosiphon ;
- Comprendre le fonctionnement du système solaire en thermosiphon;
- Dimensionner le système solaire en thermosiphon;
- Installer et maintenir les thermosiphons ;

Public cible :

Techniciens dans le domaine des énergies renouvelables, plombier, installateurs.

Prérequis :

Notions en hydraulique/ Thermique.

Contenu :

- Les Fondamentaux du solaire thermique
- Les composants d'un système thermosiphon
- Le principe de fonctionnement
- Le dimensionnement
- Etude de cas
- Visite des installations existantes
- Installation et maintenance

Durée :

Deux Jours

Réf. SST106 :«La climatisation solaire»

Objectifs :

Le participant sera capable de

- Connaître le principe de fonctionnement de la climatisation solaire ;
- Connaître les contraintes et les atouts de cette technologie et son évolution.

Prérequis :

Connaissances en solaire thermique, Cycle frigorifique

Public cible :

Techniciens ou ingénieurs dans le domaine des énergies renouvelables : Bureaux d'études et d'ingénierie, Bureaux de contrôle, entreprises.

Contenu :

- Principe de fonctionnement
- Les configurations existantes
- Différentes techniques et innovations en cours
- Aspects économiques
- Étude de faisabilité

Durée :

Une journée.

Réf. SST107 :«Dimensionnement et conception des centrales du traitement d'air -CTA-»

Objectifs :

Le participant sera capable de

- Comprendre le fonctionnement des installations de conditionnement d'air
- Bien choisir une CTA
- Intégrer une CTA dans le réseau
- Dimensionner les CTA

Public cible :

Ingénieurs, technicien dans le domaine du génie climatique, installateurs, chauffagistes.

Prérequis :

Connaissances en cycle frigorifiques, traitement d'air, thermodynamique

Contenu :

- Principe de fonctionnement des CTA ;
- Etude des différents composants d'une centrale d'air ;
- Notions sur le traitement d'air ;
- Détermination des puissances thermiques et des consommations énergétiques ;
- Dimensionnement ;
- Mise en service des circuits aérauliques et hydrauliques.

Durée :

Trois jours

Réf. SST108 :« Pompe à chaleur, conception-installation-maintenance »

Objectifs :

Le participant sera capable de

- Comprendre le principe de fonctionnement des PAC
- Choisir le type de PAC convenable
- Bien dimensionner les PAC suivant le besoin
- Installer et intégrer les PAC dans le réseau
- Maintenir et suivi de la performance des PAC

Public cible :

Installateurs, chauffagistes, plombiers, électriciens, frigoristes.

Prérequis :

Des connaissances en cycle frigorifique, thermodynamique,

Contenu :

- Le principe de fonctionnement des PAC
- Identification du circuit frigorifique et ces composants
- Technologie des composants du circuit frigorifique
- Les grandes familles des fluides frigorifiques
- Calcul des déperditions

- Dimensionnement
- Schémas d'installations
- Les bonnes pratiques pour Installer
- La régulation
- La maintenance

Durée :

Cinq jours

Réf. SST109 :« Conception des réseaux aérauliques»**Objectifs :**

Le participant sera capable de :

- Comprendre le fonctionnement des installations de conditionnement d'air
- Identifier les types de configuration des réseaux aéraulique
- Dimensionner un réseau aéraulique
- Optimiser la consommation énergétique des réseaux aéraulique
- Connaitre les notions de régulation, la terminologie du matériel la mise en œuvre et réglage.

Public cible :

Ingénieurs, technicien dans le domaine du génie climatique, installateurs, chauffagistes.

Prérequis :

Connaissances en mécanique des fluides, traitement d'air.

Contenu :

- Relation pression / débit
- Composants du circuit
- Calcul, estimation perte de charge
- Courbes réseaux
- Mesure débit d'air
- Equilibrage réseaux
- Diagramme de l'air humide
- Optimisation énergétique des CTA et des réseaux
- Notions d'acoustique
- Régulation

Durée :

Deux jours.

Systemes solaires photovoltaïques

Code réf.

Intitulé du module :

SPV101 :	« Formation de base en systèmes photovoltaïques »
SPV102 :	« Dimensionnement des installations photovoltaïques en site raccordé au réseau électrique »
SPV103 :	« Dimensionnement des installations photovoltaïques en site isolé »
SPV104 :	« Dimensionnement et monitoring des projets en systèmes solaires photovoltaïques : Autoconsommation »
SPV105 :	« Sécurité des installations photovoltaïques »
SPV106 :	« Les bases du pompage solaire »
SPV107 :	« Installation et maintenance des systèmes de pompage solaire »
SPV108 :	« Maîtriser le logiciel PVsyst »

Réf. SPV101 : « Formation de base en systèmes photovoltaïques »

Objectifs :

Le participant sera capable de comprendre les bases de fonctionnement des systèmes solaires photovoltaïques.

Public cible :

- Maîtres d'ouvrage désirant promouvoir les Energies Renouvelables
- Techniciens d'entreprises
- Techniciens de bureau d'études

Prérequis :

Connaissance de base en électricité.

Contenu :

- Données de ressource solaire
- Composantes et variations du rayonnement solaire, les paramètres électriques
- Connexion des modules PV en série et en parallèle

Durée :

Deux jours.

Réf. SPV102 : « Dimensionnement des installations photovoltaïques en site raccordé au réseau électrique »

Objectifs :

Le participant sera capable de dimensionner des installations photovoltaïques en site raccordé au réseau et de connaître les différentes composantes utilisées.

Public cible :

- Maîtres d'ouvrage désirant promouvoir les Energies Renouvelables, Techniciens d'entreprises, Techniciens de bureau d'études

Prérequis :

Connaissance de base en systèmes photovoltaïques.

Contenu :

- Généralités sur les installations photovoltaïques
- Caractérisation de la ressource solaire (gisement solaire), Caractéristiques et technologies des panneaux photovoltaïques
- Composantes et raccordement d'une installation photovoltaïque
- Dimensionnement et choix des équipements d'une installation photovoltaïque raccordée au réseau électrique, Calcul du bilan énergétique annuel

Durée :

Deux jours.

Réf. SPV103 : « Dimensionnement des installations photovoltaïques en site isolé »

Objectifs :

Le participant sera capable de dimensionner des installations photovoltaïques en site isolé et de connaître les différentes composantes utilisées.

Public cible :

Ingénieurs et techniciens dans le domaine énergétique, et toute personne souhaitant comprendre le dimensionnement des installations photovoltaïques en site isolé.

Prérequis :

Connaissance de base en systèmes photovoltaïques

Contenu :

- Généralités sur les installations photovoltaïques
- Caractérisation de la ressource solaire (gisement solaire)
- Caractéristiques et technologies des panneaux photovoltaïques
- Composantes et raccordement d'une installation photovoltaïque
- Dimensionnement d'une installation photovoltaïque isolée du réseau électrique

Durée :

Deux jours.

Réf. SPV104 : « Dimensionnement et monitoring des projets en systèmes solaires photovoltaïques : Autoconsommation »

Objectifs de la formation :

Le participant sera capable de :

- Dimensionner une installation solaire photovoltaïque en autoconsommation
- Connaître les différents composants utilisés : modules, onduleurs...
- Réaliser une étude technico-économique d'une installation solaire photovoltaïque en autoconsommation
- Appréhender la mise en œuvre du système de suivi en autoconsommation

Public cible :

- Les professionnels du domaine énergétique : responsables énergie, responsables techniques, bureaux d'études et d'ingénierie.
- Chargés de projet et référents techniques d'entreprises de travaux d'installation électrique
- Etudiants et doctorants en génie électrique, énergétique ou équivalent.
- Maîtres d'œuvre, maîtres d'ouvrage.

Prérequis :

Notions de bases en électricité.

Contenu :

- Notions de base sur les systèmes solaires photovoltaïques
- Techniques de dimensionnement et de conception des installations photovoltaïques autonomes : Approche sur logiciel
- Etude technico-économique d'une installation solaire photovoltaïque en autoconsommation
- Suivi des systèmes photovoltaïques en autoconsommation.

- Test de validation des acquis et bilan de la formation

Durée :

Deux jours.

Réf. SPV105 : « Sécurité des installations photovoltaïques »

Objectifs :

Le participant sera capable d'identifier et de maîtriser les risques dans une installation photovoltaïque.

Public cible :

- Maîtres d'ouvrage désirant promouvoir les Energies Renouvelables
- Techniciens d'entreprises et de bureau d'études

Prérequis :

Connaissance des bases du photovoltaïque et de l'électricité.

Contenu :

- Risques aux installations photovoltaïques.
- Composants électriques, protection et onduleur.
- Sécurité lors de l'installation.
- Pratique des modalités d'intervention sur les installations photovoltaïques.

Durée :

Une journée.

Réf. SPV106 : « Les bases du pompage solaire »

Objectifs :

Le participant sera capable d'acquérir les compétences nécessaires pour concevoir, installer et maintenir un système de pompage solaire

Public cible :

Tout électricien et installateur de système de pompage solaire

Prérequis :

Notions de base en électricité et système de pompage

Contenu :

- Intérêt du pompage solaire : (Définition du besoin, rappels d'électricité et d'hydraulique)
- Les bases du photovoltaïque : (L'ensoleillement, la cellule photovoltaïque, la constitution d'un module solaire, le champ solaire)
- Les bases du pompage solaire : (Les pompes, le besoin en eau, La puissance hydraulique et électrique)
- Les bases de l'installation et de la maintenance d'un système de pompage solaire : (L'installation du système de pompage solaire, Les types de maintenance, Maintenance des systèmes de pompage solaire, Analyse technico-économique)

Durée :

Trois jours.

Réf. SPV107 : « Installation et maintenance des systèmes de pompage solaire »

Objectifs :

La formation a pour objectifs de permettre aux participants d'acquérir les compétences nécessaires pour concevoir, installer et maintenir un système de pompage solaire.

Public cible :

- Techniciens, électriciens et installateurs photovoltaïques.
- Etudiants et doctorants en génie électrique, génie énergétique ou équivalent.

Prérequis :

- Notions de base en électricité.

Contenu :

- Rappels de base en électricité et hydraulique
- Notions de base en photovoltaïque
- Notions de base en pompage solaire
- Installation et maintenance d'un système de pompage solaire
- Rentabilité des projets de pompage solaire

Durée :

Trois jours.

Intitulé du module :

Réf. SPV108 : « Maîtriser le logiciel PVsyst »

Objectifs :

La formation a pour objectifs de permettre aux participants d'acquérir les compétences nécessaires pour dimensionner une installation photovoltaïque raccordée au réseau ou en site isolé, à l'aide du logiciel PVsyst.

Public cible :

Les industriels, bureaux d'études, organismes de certification ainsi que les responsables qualité, responsables environnement, ou toute personne susceptible de dimensionner les installations solaires.

Prérequis :

Avoir des connaissances en solaire photovoltaïque, en dimensionnement de projets énergétiques et en informatique.

Contenu :

- Rappel des bases du photovoltaïque
- Dimensionnement d'un site photovoltaïque en site raccordé au réseau
- Dimensionnement d'une installation photovoltaïque en site isolé avec batteries
- Description du logiciel PVsyst
- Etude de cas avec logiciel PVsyst (installation photovoltaïque en site raccordé au réseau)
- Etude de cas avec logiciel PVsyst (installation photovoltaïque en site isolé)

Durée :

Deux jours.

Systemes éoliens

Code réf.

SEO101 :

SEO102 :

SEO103 :

SEO104 :

Intitulé du module :

« Formation certifiante GWO BST – Formation initiale – »

« Recyclage de la formation certifiante – GWO BSTR »

« Aérodynamique appliquée à l'éolienne »

« Techniques de mesure de vent »

Réf. SEO101 : « Formation certifiante GWO BST – Formation initiale – »

Objectifs :

Le participant sera capable de :

- Appliquer les techniques de gestes et postures de travail adaptées à la manutention de charges dans un contexte éolien
- Intervenir efficacement face à départ de feu dans le contexte éolien
- Intervenir en sécurité lors de travaux réalisés en hauteur et dans un environnement éolien
- Respecter les consignes à mettre en œuvre lors d'une évacuation d'urgence
- Respecter les consignes à mettre en œuvre lors d'une opération de sauvetage
- Obtenir le certificat GWO pour le module « « Prévention incendie »
- Obtenir le certificat GWO pour le module travail en hauteur
- Obtenir le certificat GWO - Module Manutention Manuelle
- Obtenir le certificat GWO pour le module « « Premiers secours »

Public cible :

Personnel du secteur de l'éolien appelé à effectuer des travaux en hauteur, du secourisme, des évacuations d'urgence et de la prévention d'incendies.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation.

Contenu :

» Module 1 : Gestes et postures :

- » Sensibilisation aux accidents dus à la manutention et aux chutes
- » Analyses des situations à risques
- » Etudes de postes in situ.
- » Techniques de levage et de transport de charges.
- » Exercices pratiques de levage et de gestion des énergies

» Module 2 : Travaux en hauteur :

- » Réglementation en vigueur
- » Définition d'un poste de travail en hauteur
- » Equipements de protection individuelle
- » Analyse préalable
- » Organisation de secours et d'évacuation
- » Simulation de quelques situations pratiques

» Module 3 : Incendie :

- » Prévention des incendies
- » Théorie du feu
- » Déroulement type d'un incendie et danger des fumées
- » Moyens et procédés d'extinction
- » Alerte de secours
- » Méthodes d'évacuation
- » Exercice pratique de simulation

» Module 4 : Secourisme :

- » Le sauvetage – Secourisme du travail

- » Examiner la victime et faire alerter
- » De faire alerter à informer
- » Secourir
- » Mise en situation
- » Entraînement sur mannequin et défibrillateurs

Durée :

Cinq jours

Durée de validité du certificat : *24 mois*

Le contenu et l'organisation des modules de formation sont conformes au « Global Wind Organisation Standard » Basic Safety training (BST).

Réf. SEO102 : « Recyclage de la formation certifiante – GWO BST»

Objectifs :

Le participant pourra actualiser sa formation GWO après les 2 ans de sa formation initiale.

Public cible :

Toute personne du secteur éolien souhaitant recycler sa formation GWO.

Prérequis :

Formation initiale sur le GWO.

Contenu des modules :

- Gestes et postures
- Travaux en hauteur
- Incendie
- Secourisme

Durée :

Trois jours

Durée de validité du certificat : *24 mois*

Le contenu et l'organisation des modules de formation sont conformes au « Global Wind Organisation Standard » Basic Safety training (BST).

Réf. SEO103 : « Aérodynamique appliquée à l'éolienne »

Objectifs :

L'objectif de cette formation est de permettre aux participants d'analyser le comportement de l'éolienne vis-à-vis efforts du vent, d'identifier les raisons et les choix technologiques propres à chaque constructeur et développer un vocabulaire technique.

Public cible :

Ingénieurs, techniciens en mécanique ou électromécanique.

Prérequis :

La formation est destinée à un public ayant des connaissances techniques en général.

Contenu :

- Description du secteur éolien au Maroc
- Aperçu sur les caractéristiques du vent :
- Caractéristiques d'une éolienne
- Développement d'un projet éolien

Durée :

Deux jours.

Réf. SEO104 : « Techniques de mesure du vent »

Objectifs :

Cette formation permet d'appliquer les notions de mesure du vent, installation des mâts de mesure et choix d'instrumentation et de site d'installation

Public cible :

- Ingénieurs et cadres du domaine de l'éolien
- Techniciens d'exploitation et de maintenance des parcs éoliens
- Etudiants en énergies renouvelables

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- Analyse du site et des conditions d'installation et du monitoring
- Distinguer les différents instruments de mesure du vent
- Préparer le travail d'installation
- Monter le mât et les instruments de mesure

Durée :

Trois jours.

Efficacité énergétique

Code réf.

EE101 :

EE102 :

EE103 :

EE104 :

EE105 :

EE106 :

EE107 :

Intitulé du module :

« Les fondamentaux de l'efficacité énergétique des bâtiments »

« Règlementation Thermique de Construction au Maroc (RTCM) »

« Efficacité énergétique appliquée à l'enveloppe des bâtiments passifs »

« L'audit énergétique selon la norme ISO 50002 : 2014 »

« Le management de l'énergie selon la norme ISO 50001 : 2018 »

« L'efficacité énergétique des systèmes électriques »

« L'éco-conduite »

Réf. EE101 : « Les fondamentaux de l'efficacité énergétique des bâtiments »

Objectifs :

Le participant sera capable d'appréhender les différents aspects de l'efficacité énergétique et de connaître les techniques lui permettant d'optimiser sa consommation énergétique.

Public cible :

Les professionnels de la construction : maîtres d'ouvrage, assistants aux maîtres d'ouvrage, programmeurs architectes, bureaux d'études et d'ingénierie, bureaux de contrôle, entreprises, fabricants de produits et matériaux de construction

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- Les différents types d'énergies
- Le rendement des différents systèmes énergétiques
- Les techniques de calcul des paramètres énergétiques

Durée :

Deux jours.

Réf. EE102 : «Règlementation Thermique de Construction au Maroc (RTCM)»

Objectifs :

Le participant sera capable d'intégrer les enjeux énergétiques au Maroc, analyser la consommation énergétique du secteur du bâtiment au Maroc et assimiler le concept de la RTCM avec ses différentes approches.

Public cible :

Les professionnels de la construction : maîtres d'ouvrage, programmeurs, architectes, bureaux d'études et d'ingénierie, bureaux de contrôle, fabricants de produits et matériaux de construction

Prérequis :

Notions de base en énergétique thermique.

Contenu :

- Les enjeux énergétiques au Maroc, Les approches de la RTCM
- La consommation énergétique du secteur du bâtiment au Maroc
- Le concept de la réglementation thermique de construction au Maroc (RTCM)

Durée :

Deux jours.

Réf. EE103 : « Efficacité énergétique appliquée à l'enveloppe des bâtiments passifs »

Objectifs :

Le participant sera capable de :

- Choisir et intégrer les systèmes constructifs appropriés au type de bâtiment et à l'usage.
- Identifier les technologies et leurs performances.
- Comprendre les outils de simulation pour une enveloppe performante

Public cible :

Les professionnels de la construction, les bureaux d'études énergétiques, installateurs et chargés d'affaires en génie climatique et électrique.

Prérequis :

Notions de base dans la thermique et thermique des bâtiments.

Contenu :

- » **Principes physiques :**
 - » Transferts thermiques, hygrothermiques, déperditions...
- » **Solutions constructives :**
 - » Neuf, rénovation et bâtiments anciens.
- » **Gestion du confort thermique :**
 - » Thermique, visuel, protection solaire, éclairage naturel...
 - » Outils de simulation
 - » Mesure de la performance intrinsèque du bâtiment

Durée :

Deux jours.

Réf. EE104 : « L'audit énergétique selon la norme ISO 50002 : 2014 »

Objectifs :

Le participant sera capable de :

- Réaliser l'audit énergétique selon les exigences de la norme ISO 50 002 : 2014 ;
- Maîtriser la méthodologie et les outils de l'audit énergétique ;
- Proposer des solutions pertinentes et identifier des axes d'amélioration pour réduire la facture énergétique ;
- Elaborer le rapport d'audit énergétique et présenter les résultats au client.

Public cible :

- Les professionnels de l'efficacité énergétique : responsables environnement, responsables énergie, responsables techniques, bureaux d'études et d'ingénierie.
- Etudiants et doctorants en génie électrique, énergétique ou équivalent.

Prérequis :

Notions de base en génie électrique, énergétique ou équivalent.

Contenu :

- Définition et cadre réglementaire et normatif de l'audit énergétique
- La méthodologie et les outils de réalisation d'un audit énergétique
- Le calcul des performances énergétiques
- Le plan d'actions d'amélioration énergétique
- L'analyse économique et financière des actions d'optimisation énergétique
- L'élaboration du rapport d'audit énergétique

Durée :

Trois jours.

Réf. EE105 : « Le management de l'énergie selon la norme ISO 50001 : 2018 »

Objectif de la formation :

Le participant sera capable de :

- Construire et déployer un système de management de l'énergie (SME) selon les exigences de la norme ISO 50001 : 2018.
- Suivre et mesurer sa consommation énergétique.
- Établir des plans d'actions d'amélioration continue pour une meilleure gestion de l'énergie.

Public cible :

- Les professionnels de l'efficacité énergétique : responsables environnement, responsables énergie, responsables techniques, bureaux d'études et d'ingénierie.
- Etudiants et doctorants en génie électrique, énergétique ou équivalent.

Prérequis :

Notions de base en génie électrique, énergétique ou équivalent.

Contenu :

» Session 1 :

- » Contexte et enjeux de la mise en place d'un système de management de l'énergie (SME)
- » Initier et planifier la mise en place du SME selon la norme ISO 50001:2018

» Session 2 :

- » Mettre en place un SME
- » Visite de sites

» Session 3 :

- » Suivre et améliorer la performance énergétique
- » Le reporting du SME et la revue de management
- » Visite de sites
- » Evaluation de la formation

Durée :

Six jours au total, répartis comme suit :

- 2 jours pour session 1
- 2 jours pour Session 2
- 2 jours pour session 3

Réf. EE106 : « L'efficacité énergétique des systèmes électriques »

Objectif de la formation :

Le participant sera capable de :

- Identifier les sources de réduction de la consommation des systèmes électriques et leurs commandes
- Estimer les gains énergétiques et piloter le déploiement des solutions.

Public cible :

- Les professionnels de l'efficacité énergétique : responsables environnement, responsables énergie, responsables techniques, bureaux d'études et d'ingénierie.
- Etudiants et doctorants en génie électrique, énergétique ou équivalent.

Prérequis :

Notions de base en génie électrique, énergétique ou équivalent.

Contenu :

» Le contexte énergétique (Rappels) :

- » ISO 50001, RTCM
- » Energie électrique, marché et contrats, coûts de revient, consommations

» Les principales grandeurs électriques et leurs mesurages

» La distribution électrique :

- » Optimisation du rendement des transformateurs HT
- » Réduction des pertes sur TGBT
- » Qualité des conducteurs, estimations des pertes par effet joule
- » Compensation de l'énergie réactive
- » Filtrage des harmoniques

» Les moteurs électriques

» La variation de vitesse :

- » Intérêts essentiels de la variation de vitesse
- » Principe de mise en œuvre des variateurs
- » Gains estimés et contraintes

» La régulation des systèmes :

- » Principe de mise en œuvre
- » PID : Intérêts et limites
- » Les alternatives aux PID

» Gestion de l'éclairage

» Stockage d'énergie

Durée :

Deux jours



Réf. EE107 :« L'éco-conduite »

Objectifs :

Le participant sera capable de :

- Connaître les principes de base de l'éco-conduite et ses enjeux
- Apprécier les avantages de l'éco-conduite
- Comprendre les principes de l'éco-conduite liés au mode de conduite
- Connaître les réflexes d'éco-conduite à adopter en mode de conduite
- Evaluer de la consommation d'une flotte adoptant le mode de conduite normale et éco-conduite

Public ciblé :

- Techniciens en efficacité énergétique.
- Conducteurs poids lourds.
- Responsables de parc.
- Employés bénéficiaires d'un véhicule de fonction

Prérequis :

- Notions de bases en mécanique.

Programme :

- » **Introduction à l'éco-conduite**
 - » Stratégie de réduction de consommation
 - » Avantages de l'éco-conduite
 - » L'éco-conduite, c'est quoi ?
- » **Eco-conduite pour véhicules légers**
 - » Mode de transport
 - » Choix du véhicule
 - » Phénomènes physiques
 - » Principales mesures pour une conduite responsable
- » **Eco-conduite pour poids lourds**
 - » Les paramètres subis
 - » Les caractéristiques techniques
 - » L'entretien du véhicule
 - » Le mode de conduite
 - » Les arrêts et démarrages à froid
 - » La vitesse
 - » Les accessoires
 - » Allumage des feux
 - » Pression des pneumatiques
 - » Les aides à la conduite
 - » L'utilisation de la boîte à vitesse
 - » Les émissions de CO2

Durée :

Trois jours.



Biogaz

Code réf.

BIOG101 :

BIOG102 :

Intitulé du module :

« L'évaluation Économique et le Dimensionnement technique des Systèmes de Biogaz »

« Formation des formateurs sur les bio-digesteurs agricoles »

Réf. BIOG101 : « L'évaluation Économique et le dimensionnement technique des Systèmes de Biogaz »

Objectifs :

Le participant sera capable d'évaluer économiquement et techniquement le dimensionnement des systèmes de biogaz

Public cible :

Ingénieur chargé de projets Biogaz, techniciens biogaz, Chefs de projets Biogaz.

Prérequis :

Notions de bases sur la biomasse et le biogaz.

Contenu :

- » **Introduction générale sur les technologies et principaux composants d'une installation de biogaz :**
 - » Comparaison du biogaz vis-à-vis des carburants fossiles et leurs caractéristiques
 - » types de digesteurs et techniques de construction,
 - » Processus de la digestion et alimentation des digesteurs
- » **Développement du secteur du biogaz au Maroc:**
 - » Cadres et mécanismes de promotion pour le marché du biogaz
 - » Conditions-cadres et voies d'amélioration
 - » Problèmes environnementaux
- » **Conception technique et aspects économiques des digesteurs à petite et grande échelle :**
 - » Étapes de développement du projet
 - » Évaluation des risques et solutions
 - » Études de cas.
- » **Paramètres techniques de base pour la planification d'une installation de biogaz avec différents substrats :**
 - » Introduction à la biologie de la digestion
 - » Principes de base de la technologie des procédés, Température, temps de rétention, taux de charge organique
 - » Conditions pour la production de biogaz
- » **Etude de faisabilité**
- » **Aspects et normes de sécurité sur les installations de biogaz**
- » **Maintenance et entretien des installations**

Durée :

Quatre jours

Réf. BIOG102 : « Formation des formateurs sur les bio-digesteurs agricoles »

Objectifs :

L'objectif de cette formation est de renforcer les capacités techniques des participants dans les domaines de la planification, la construction et l'exploitation des digesteurs agricoles.

Prérequis :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Public cible :

Ingénieurs et techniciens de gestion des déchets, de génie civil, ou équivalent

Contenu :

- Le secteur des déchets organiques et voies de valorisation
- La bio-méthanisation et les différentes technologies de biogaz
- Caractéristiques du digesteur agricole à dôme
- Les bases du dimensionnement du digesteur agricole
- Valorisation des produits de l'assainissement »

Durée :

Quatre jours.



Electricité :

Code réf.

ELEC101 :

ELEC102 :

Intitulé du module :

« Formation préparatoire à l'habilitation électrique (HT/BT) -
Module 01 : Généralité sur les risques électriques »

« Formation préparatoire à l'habilitation électrique (HT/BT) -
Module 02 : La fonction d'un chargé de consignation électrique »

Réf. ELEC101 : « Formation préparatoire à l'habilitation électrique (HT/BT) - Module 01 : Généralité sur les risques électriques »

Objectif de la formation :

La formation a pour objectif de permettre aux participants d'accomplir en sécurité des opérations spécifiques à proximité d'installations ou équipements électriques en respect des normes en vigueur, ainsi que de maîtriser les dangers d'origine électrique.

Prérequis :

Posséder des compétences techniques en électricité est obligatoire pour suivre cette formation.

Public cible :

Techniciens des opérations d'ordre électrique dans un environnement électriquement dangereux.

Contenu :

- Effets du courant sur le corps humain : électrisation, électrocution, brûlure
- Zones d'environnement et leurs limites
- Analyse des risques et mise en œuvre des principes généraux de prévention
- Equipements de protection collective et individuelle : Identifier, Vérifier, Utiliser
- Equipements de travail utilisés (échelles, outils à main...) : risques et mise en œuvre
- Type, structure et fonctionnement des ouvrages et installations (ligne et poste)
- Ouvrage ou installations : domaines de tension, limites et reconnaissance des matériels
- Fonction des matériels électriques des postes : commande, protection, séparation...
- Rappel sur les schémas de liaison à la terre
- Interconnexion des réseaux de la production d'énergie électrique à la distribution.

Durée :

Deux jours.

Réf. ELEC102 : « Formation préparatoire à l'habilitation électrique (HT/BT) - Module 02 : La fonction d'un chargé de consignation électrique »

Objectif de la formation :

La formation a pour objectif de permettre aux participants de consigner en sécurité des ouvrages électriques et d'établir les documents correspondants en application des d'Instructions Générales de Sécurité Électrique conformément à la NF C18-510.

Prérequis :

- Posséder des compétences techniques en électricité est obligatoire pour suivre cette formation.
- Avoir suivi le module 01 de la formation préparatoire à l'habilitation électrique.

Public cible :

Techniciens des opérations d'ordre électrique dans un environnement électriquement dangereux.

Contenu :

- Principes fondamentaux de la consignation électrique d'un ouvrage.

- Mise en sécurité d'un circuit : mise hors tension, VAT, consignation, MAT en CC.
- Travaux avec présence de tensions induites.
- Travaux d'ordre non électrique.
- Habilitation : principe, symboles, limites et formalisation
- Chargé d'exploitation électrique, chargé de travaux : rôle, instructions, échange d'informations.
- Documents applicables lors de travaux : instructions de sécurité, attestation de consignation, Attestation de non-retour de tension , permis de travail.

Durée :

Deux jours.



FORMATION TRANSVERSES

Qualité, Sécurité, Environnement :

Code réf.	Intitulé du module :
QSE101 :	« Les bases de la démarche qualité »
QSE102 :	« Les fondamentaux d'un système de management de la qualité »
QSE103 :	« Connaître et appliquer les 5S »
QSE104 :	« Comprendre le Système de Management de la qualité (SMQ) selon la norme ISO 9001 »
QSE105 :	« Initiation au Système du Management Environnemental selon la norme ISO 14001:2015 »
QSE106 :	« Passer d'un système qualité à un système QSE »
QSE107 :	« La manutention manuelle »
QSE108 :	« SST : Sauveteur Secourisme au Travail »
QSE109 :	« Equipier de 1 ^{ière} intervention incendie »
QSE110 :	« La gestion des risques : Principes, Outils et Implémentation »
QSE111 :	« Lean Six-Sigma – 6σ – Black Belt »
QSE112 :	« Lean Six-Sigma – 6σ – Green Belt »
QSE113 :	« Lean Six-Sigma – 6σ – Yellow Belt »
QSE114 :	« Gestion des déchets industriels »
QSE115 :	« Gestion des déchets industriels dangereux »
QSE116 :	« Travail en hauteur »

Réf. QSE101 : « Les bases de la démarche qualité »

Objectifs :

Le participant sera capable d'assimiler les concepts et enjeux de la qualité ainsi que l'acquisition des principes de base du management de la qualité.

Public cible :

Toute personne ou entreprise souhaitant :

- Comprendre les enjeux de la mise en place d'une démarche qualité et ses outils
- Avoir une vision d'ensemble avant de mener et/ou participer à un projet de mise en place d'une démarche qualité.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- » **Définition de l'environnement de la qualité :**
 - » Les enjeux de la qualité
 - » Repères historiques : Evolution du marché, évolution du concept qualité, les 8 principes du management de la qualité, l'esprit qualité
 - » Les concepts généraux et sémantiques propres à la qualité
 - » Présentation globale des référentiels et des réglementations associées à la démarche qualité
 - » Démarche qualité et certification
 - » Planification générique de mise en place d'un SMQ
- » **Découvrir les méthodes et les outils liés à la démarche qualité :**
 - » L'approche processus, principes et champs d'application, relations clients/fournisseurs internes
 - » Le système documentaire qualité (Sa structure, le manuel qualité, les procédures, la maîtrise des documents, les enregistrements relatifs à la qualité Mesures et surveillance : indicateurs et tableaux de bord, mesure de la satisfaction client, audits
 - » La démarche de management de projet
 - » Les outils qualité liés au cycle de vie d produit/service A.M.D.E.C, le plan d'expérience, M.S.P, autocontrôle
 - » Amélioration continue
- » **Communiquer sur la démarche :**
 - » Identification des attentes des différents acteurs en matière de communication : direction, encadrement, acteurs internes et externes.
 - » Pourquoi communiquer ?
 - » Qui impliquer dans les actions de communication ?

Durée :

Deux jours



Réf. QSE102 : « Les fondamentaux d'un système de management de la qualité »

Objectifs :

- Comprendre l'objectif des normes de la famille ISO : ISO 9000, ISO 9001 et ISO 9004.
- Connaître les exigences de la norme ISO 9001 qui s'appliquent au Système de Management Qualité.
- Mettre en évidence les relations qui existent entre les différents paragraphes de la norme ISO 9001.

Public cible :

- Directeurs, responsables de services, cadres
- Futurs auditeurs
- Acteurs d'un système de management établi selon ISO 9001, non spécialistes du domaine qualité.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation.

Contenu :

» Famille des normes ISO 9000 :

- » Notion de Système de Management de Qualité, avantages pour les organismes
- » Quelle norme de Système de Management de Qualité choisir ? Application à l'organisme
- » Les termes et définition clés de la qualité
- » La compréhension des 8 principes de management et leur application dans l'organisme
- » Connaître les liens entre ISO 9000 et ISO 9001 et ISO 9004
- » Savoir expliquer la démarche d'amélioration et le PDCA
- » Savoir expliquer l'approche processus

» Contenu de la norme ISO 9001 :

- » Structure générale de la norme ISO 9001
- » Mise en évidence des points clés de chaque exigence
- » Identification de la documentation associée.
- » Les processus et l'amélioration continue

Durée :

Une journée

Réf. QSE103 : « Connaître et appliquer les 5S »

Objectifs :

- Situer la méthode 5S par rapport à d'autres démarches d'amélioration
- Appliquer et mettre en œuvre le 5S
- Identifier les éléments clés dans la mise en œuvre
- Développer un esprit de rigueur et de sécurité

Public cible :

Techniciens ou agents de Maintenance, Production et Méthodes, Pilote ou membres du groupe d'amélioration continue, toute personne impliquée dans une démarche 5S

Prérequis :

- 3 ans d'expérience en entreprise, aucun prérequis technique n'est nécessaire

Contenu :

- » **Enjeux de l'amélioration du cadre du travail :**
 - » Le contexte industriel
 - » Améliorer les conditions du travail
 - » Réduire les accidents, les risques d'erreurs et les pertes de temps
 - » Identifier les forces et les faiblesses du 5S
- » **Développer l'état d'esprit 5S**
- » **Le descriptif de la méthode 5S**
- » **Développer ses connaissances sur :**
 - » La position du 5S par rapport à d'autres méthodes d'amélioration de la production
 - » La présentation de la méthodologie du 5S
 - » Les différentes étapes
 - » Le déploiement du 5S dans l'entreprise
 - » Le suivi du 5S
- » **Mise en œuvre du 5S :**
 - » Seiri (Débrasser)
 - » Seiton (Ranger)
 - » Seiso (Nettoyer)
 - » Seiketsu (Ordre)
 - » Shitsuke (Suivi/Amélioration)

Durée :

Deux jours

Réf. QSE104 : « Comprendre le Système de Management de la qualité (SMQ) selon la norme ISO 9001 »

Objectifs :

- Expliquer les principes de base de la norme ISO 9001, comprendre le concept et les exigences du standard et l'impact sur le système de management de la qualité
- Mesurer l'impact des dysfonctionnements sur la mise en œuvre des procédures et processus de la compagnie par rapport au standard ISO 9001
- Répondre aux attentes des clients et satisfaire de plus leurs besoins en termes de qualité
- Améliorer la qualité du produit par la suppression de toutes les causes de non conformités et en travaillant sur des opportunités d'amélioration
- Atténuer les difficultés d'interface entre les services présentés

Public cible :

Toute personne de l'entreprise souhaitant s'initier aux exigences de la norme ISO 9001

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- » **Introduction**
 - » La nouvelle famille ISO 9000
 - » Rappel sur la fusion des normes ISO 9001, 9002 & 9003
- » **L'approche processus**
 - » L'enquête de satisfaction client, amélioration continue
 - » L'intégration du concept PDCA
 - » Relation avec l'ISO 9004
- » **Les quatre (4) étapes de la mise en place du management par les processus**
 - » Cartographie des processus
 - » Identification des processus stratégique
 - » Mise sous contrôle des processus ciblés
 - » Amélioration des processus ciblés
- » **Clés de lecture de l'ISO 9001 : Structure de l'ISO 9001.**

Durée :

Trois jours

Réf. QSE105 : « Initiation au Système du Management Environnemental selon la norme ISO 14001:2015 »

Objectifs :

Initiation au Système du Management de l'Environnement

Public cible :

Ingénieurs et techniciens des services environnement, Responsable et coordinateur environnement, Responsable du projet de certification ISO 14001, Auditeur ISO 14001

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- Les enjeux du système de management environnemental
- La mise en place d'un SME selon le référentiel ISO 14001
- Acquérir les outils clés pour construire son SME selon l'ISO 14001
- Adopter un système d'amélioration continue

Durée :

Trois jours

Réf. QSE106 : « Passer d'un système Qualité à un système QSE »

Objectifs :

- Comprendre le principe des systèmes « Santé-Sécurité au travail » et « Environnement »
- Identifier les éléments pour améliorer l'approche processus dans la logique d'intégration et de prévention des risques QSE
- Repérer les facteurs de réussite d'un QSE

Public cible :

Directeurs, Responsables Qualité voulant faire évoluer leur système qualité en QSE

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- » **Définir un SMI (Système de Management Intégré) :**
 - » Ses enjeux, parties intéressées, pour qui ? Pourquoi ?
- » **Les éléments clés d'un système de management Environnement :**
 - » L'essentiel de la réglementation environnemental
 - » L'analyse environnementale, Identifier les aspects environnementaux significatifs
- » **Les éléments clés d'un Système de Management Santé-Sécurité au travail**
- » **Le développement de son système Qualité :**
 - » Approche à trois dimensions (Qualité-Sécurité-Environnement)
 - » Penser à la satisfaction, prévention, conformité et amélioration continue
- » **Gérer son nouveau système de management QSE**

Durée :

Deux jours.

Réf. QSE107 : « La manutention manuelle »

Objectifs :

- Prévenir et éviter les accidents de transport manuel et de manipulation
- Le processus de l'accident dorsolombaire
- La réglementation et les recommandations
- Les principes de sécurité physique et la loi du moindre effort (économie d'effort)
- Les auxiliaires de manutention

Public cible :

- Toute personne qui effectue les tâches suivantes : Soulever, Déplacer, Positionner diverses charges en manutention libre ou à un poste de travail

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

» Le poste de travail :

- » Les accidents de manipulation et de transport manuel des charges
- » Principes de sécurité physique
- » Analyse des risques d'un poste de travail

» Positions ergonomiques :

- » Notions sur l'anatomie
- » Principe d'économie d'efforts

» Principes d'évaluation :

- » Mise en situation
- » Travaux pratiques

Durée :

Une journée

Réf. QSE108 : « SST : Sauveteur secourisme au Travail »

Objectifs :

- Analyse et protection d'une zone à risque
- Alerte des secours spécialisés
- Donner les premiers soins aux victimes
- Garder en vie une victime jusqu'à l'arrivée des spécialistes des secours

Public cible :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

» Le sauvetage secourisme du travail :

- » Les accidents du travail dans le lieu du travail ou à l'exercice de la profession ;
- » L'intérêt de la prévention des risques professionnels, Protéger, Examiner,

Fairealerter, Secourir

» Rechercher les risques persistants pour protéger :

- » Identifier les risques
- » Supprimer/isoler le risque ou soustraire la victime sans s'exposer soi-même

» Examiner la victime

» Faire alerter

» Secourir :

- » Identifier les saignements
- » Les signes d'étouffement
- » L'état de la victime (consciente ou non)
- » Aucune réponse mais la victime respire
- » Aucune réponse et la victime ne respire pas.

Durée :

Deux jours

Réf. QSE109 : « Equipier de 1ère intervention incendie »

Objectifs :

- Sensibiliser aux risques d'incendie et à l'importance de la sécurité incendie
- Donner l'alerte
- Lutter contre le début d'incendie

Public cible :

Toute personne de l'entreprise

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire à cette formation

Contenu :

- Evaluation de la situation, Mise en sécurité de l'intervenant, Le triangle de feu
- Courbes et classes de feu, Prévention et sensibilisation, Alerte et évacuation des locaux
- Equipements de première intervention, Techniques d'attaque du feu, Rôle de l'EPI
- Procédures et plan interne d'intervention
- Exercices individuels d'extinction sur feux réels : Individuels et en équipe

Durée :

Une journée

Réf. QSE110 : « La gestion des risques : Principes, outils et implémentation »

Objectifs :

- Identifier ses besoins : Analyse des risques, Le niveau de précision, La méthode adoptée et son application

Public cible :

Toute personne responsable QSE, Responsable risques, Responsable des services techniques, Concepteurs d'installations, de bâtiment et d'infrastructures

Prérequis :

Connaitre les risques liés à l'activité industrielle

Contenu :

- » **Identifier les enjeux d'une analyse des risques**
- » **Appliquer les méthodes d'analyse des risques**
- » **Identifier les besoins en matière d'analyse des risques :**
 - » Organiser une évaluation des risques
 - » Définition d'un bon niveau d'analyse
 - » Définition des facteurs aggravants
- » **Mettre en œuvre les méthodes d'analyse :**
 - » Recensement les documents internes et externes utiles
 - » Maitrise du contenu de différentes méthodologies
 - » Formalisation et interprétation des résultats
 - » Consignation des résultats d'analyse des risques

Durée :

Deux jours

Réf. QSE111 : « Lean Six-Sigma – 6σ – Black Belt »

Objectifs :

- Disposer d'un langage commun
- Utiliser les outils adéquats aux différentes étapes de la démarche
- Piloter un projet Six-Sigma

Public cible :

Toute personne responsable QSE, Chefs de projets, Personnel amené à piloter un projet d'amélioration

Prérequis :

Être certifié Green Belt

Contenu :

- » **Définir l'organisation à mettre en place :**
 - » Evaluation des ressources nécessaires au projet
 - » Recensement des ressources disponibles
 - » Matrice de compétence
- » **Adopter les bons comportements pour garantir le bon déroulement des projets:**
 - » Adhérer à des objectifs communs et partagés
 - » Gérer efficacement ses relations lors de la conduite d'un projet
 - » Adapter sa communication aux différents interlocuteurs
- » **Estimer les pertes de la valeur ajoutée et les coûts de la qualité :**
 - » Coûts de la non-qualité (CNQ)
 - » Coûts d'obtention de la qualité (COQ)
 - » Chiffrage des défauts de contribution
- » **Maîtriser la conduite d'un projet Six-Sigma :**
 - » Quantifier les causes
 - » Modéliser et optimiser la réponse
- » **Mettre en pratique les outils de prises de décisions et l'animation de groupe**
- » **Réaliser une revue de projet**
- » **Communiquer et valoriser les résultats :**
 - » Communiquer les résultats aux différents clients
 - » Bilan du projet
 - » Valoriser les acteurs
 - » Plan de communication

Durée :

Six jours

Réf. QSE112 :« Lean Six-Sigma – 6σ – Green Belt »

Objectifs :

- Découvrir la démarche DMAIC, propre au Lean Six Sigma
- Disposer des connaissances requises pour exercer la fonction " Green Belt " dans l'entreprise
- Comprendre comment appliquer les concepts sur des projets réels
- Savoir conduire et mener à bien un projet Lean Six Sigma dans un environnement professionnel
- Connaître les différents outils Lean Six Sigma et savoir les utiliser de manière judicieuse et appropriée

Public cible :

- Chefs de projets
- Responsables opérationnels

Prérequis :

Etre certifié YellowBelt

Contenu :

- » **Présentation de la phase DEFINE (définir) :**
 - » Définition des rôles et responsabilités
 - » Constitution de l'équipe projet
 - » Objectifs SMART
 - » Calculs des gains
- » **Présentation de la phase MEASURE (Mesurer) :**
 - » Sélection des variables
 - » Logigramme du processus actuel
 - » Plan de collecte des données
 - » Stratégie d'échantillonnage
 - » Performance du processus avec les métriques du Lean six-sigma: DPU, DPMO
- » **Présentation de phase ANALYZE (Analyser) :**
 - » Identification et analyse des pertes LEAN
 - » Analyse des données: Diagramme chronologique, boîte à moustaches
 - » Recherche et hiérarchisation des causes
- » **Présentation de la phase IMPROVE (Améliorer) :**
 - » Présentation des outils LEAN d'optimisation des processus
 - » Définir la vision future
- » **Présentation de la phase CONTROL (Maîtriser) :**
 - » Suivi du planning de mise en œuvre
 - » Accompagnement au changement
 - » Standardisation et formation
 - » Mise sous contrôle et suivi du processus
 - » Evaluation des résultats, clôture et transfert du projet

Durée :

Cinq jours



Réf. QSE113 : « Lean Six-Sigma – 6σ – YellowBelt »

Objectifs :

- Identifier les besoins du Six-Sigma – 6σ
- Se familiariser avec la démarche DMAIC

Public cible :

- Chefs de projets
- Responsables opérationnels

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- » **Les concepts de la démarche 6σ :**
 - » L'historique de la méthodologie
 - » La définition de la méthodologie
 - » Les bénéfices du déploiement
 - » La méthodologie dans l'amélioration continue
- » **La démarche DMAIC :**
 - » Définir
 - » Mesurer
 - » Analyser
 - » Prouver
 - » Contrôler
- » **Le rôle de chacun :**
 - » Les règles de fonctionnement d'un projet
 - » Le groupe de travail
 - » La réunion
 - » La communication du projet.

Durée :

Deux jours

Réf. QSE114 : « Gestion des déchets industriels »

Objectifs :

- Maîtriser la réglementation applicable aux déchets industriels non dangereux et aux déchets dangereux des activités économiques
- Comprendre le schéma de prise en charge lors de gestion et de traitement des déchets dangereux au Maroc
- Assurer à court terme la responsabilité d'un service de gestion des déchets non dangereux et des déchets dangereux dans une entreprise, ou une unité de production industrielle
- Prévenir les risques liés aux déchets dangereux et assurer une gestion écologiquement acceptable

Public cible :

- Ingénieurs et techniciens en charge de la gestion des déchets
- Responsables de production, responsable de département d'environnement, responsable du service d'achats

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- » **Définition et classification des déchets :**
 - » Les déchets : un enjeu écologique et économique;
 - » Qui sont les acteurs incontournables de la filière gestion des déchets ?
 - » Maîtriser la nomenclature des déchets.
- » **Maîtriser le contexte réglementaire en matière de déchets dangereux issus d'activités économiques :**
 - » Présentation des principaux textes et documents applicables
 - » Connaître la réglementation des installations de traitement de ces déchets
 - » Les procédures à suivre pour respecter les obligations de traçabilité
 - » Maîtriser la gestion administrative spécifique des déchets dangereux
- » **Responsabilités en matière de gestion des déchets industriels non dangereux:**
 - » Prise de conscience à réduire sa production des déchets
 - » Comprendre les enjeux du tri sélectif
 - » Les démarches à suivre pour sensibiliser son personnel à la bonne gestion des résidus
 - » Maîtriser le tri de ses déchets industriels
 - » Présentation de différentes démarches de valorisation des déchets industriels
- » **Evaluation de l'efficacité de gestion des déchets industriels :**
 - » Indicateurs de performance
 - » Fixer des objectifs accessibles

Durée :

Trois jours

Réf. QSE115 : « Gestion des déchets industriels dangereux »

Objectifs :

- Maîtriser la réglementation applicable aux déchets dangereux issus des activités économiques et industrielles
- Mettre en œuvre un système et des outils de gestion
- Choisir les filières d'élimination optimales
- Prévenir les risques liés aux déchets dangereux et assurer une gestion écologiquement acceptable

Public cible :

- Ingénieurs et techniciens en charge de la gestion des déchets
- Responsables de production, responsables environnement, responsables achats
- Activités industrielles, PME/PMI, artisans
- Tous secteurs d'activité.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- » **Définir et classer les déchets dangereux :**
 - » Identifier les déchets dangereux et connaître les propriétés qui rendent un déchet " dangereux "
 - » Distinguer déchets dangereux et spéciaux
 - » Définir un déchet toxique en quantités dispersées
 - » Classifier les déchets dangereux
- » **Cerner les obligations du producteur**
- » **Prendre connaissance du contrôle des circuits de distribution des déchets dangereux :**
- » **Sécuriser la filière d'élimination des déchets dangereux: Collecte, transport et traitement**
- » **Analyser les contraintes spécifiques au mode de transport**
- » **Déterminer les filières d'élimination des déchets dangereux**
- » **Identifier les modes de traitement des déchets dangereux**

Durée :

Deux jours

Réf. QSE116 : « Travail en hauteur »

Objectifs :

Fournir au personnel les compétences de base qui leur permettront de travailler en hauteur en toute sécurité et de répondre efficacement aux urgences. Il est conçu pour le personnel travaillant à terre ou les secteurs éoliens offshore.

Public cible :

Toute personne amenée à travailler généralement en hauteur dans tous les domaines.

Prérequis :

Tout le personnel participant à la formation de base à la sécurité doit être médicalement apte au travail en hauteur.

Contenu :

- Réglementation en vigueur
- Définition d'un poste de travail en hauteur
- Identification et inspection des équipements de protection individuelle
- Analyse préalable
- Organisation de secours
- Simulation de quelques situations pratiques

Durée :

Deux jours

Gestion de Projet :

Code réf.

GP101 :

GP102 :

GP103 :

Intitulé du module :

« Management de projet »

« MS Project : Les fondamentaux »

« Le management des risques projet »

Réf. GP101 : « Management de projet »

Objectifs :

- Intégrer les outils incontournables pour démarrer en management de projet
- Maitriser les fondamentaux : De la dimension humaine au management de projet
- Réussir la réalisation d'un projet

Public cible :

Toute personne de l'entreprise contribuant à la réalisation d'un projet, chef de projet récemment nommé.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- Les fondamentaux du management de projet
- Cahier des charges
- Organigramme des tâches
- Le management des coûts
- Le management des délais : Planning
- Le management des risques
- Contrôle de l'avancement
- Rapport et tableau de bord

Durée :

Deux jours



Réf. GP102 : « MS Project : Les fondamentaux »

Objectifs :

Maitriser les fonctionnalités essentielles de MS Project

Public cible :

Chefs de projets, Responsable d'activités, Pilote ou assistant de projets

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- Découverte du logiciel MS Project
- Démarrer un projet sur MS Project
- Construire un planning détaillé incluant la gestion des ressources
- Suivre un projet sur MS Project (Gantt, prévisions, suivi courant)
- Approche du multi-projet
- Personnalisation d'affichage et gestion des rapports

Durée :

Trois jours.



Réf. GP103 : « Le management des risques projet »

Objectifs :

Le participant sera capable de :

- Mettre en œuvre d'une culture de management des risques projet
- Identifier, évaluer, traiter et maîtriser les risques
- Intégrer le pilotage des risques projet dans le management

Public cible :

Toute personne de l'entreprise contribuant à la réalisation d'un projet, chef de projet récemment nommé. Chefs de projets, Responsable d'activités, Pilote ou assistant de projets

Prérequis :

Cette formation nécessite quelques notions de bases sur la gestion de projet.

Contenu :

- Comment définir un risque
- L'identification des risques
- L'analyse qualitative du risque
- L'analyse quantitative du risque
- Le traitement du risque
- La surveillance des risques
- Management des risques et de projet

Durée :

Deux jours.



Développement Personnel :

Code réf.

DEVP101 :

DEVP102 :

DEVP103 :

DEVP104 :

DEVP105 :

DEVP106 :

DEVP107 :

DEVP108 :

Intitulé du module :

« La communication interpersonnelle »

« La gestion du stress »

« La gestion des conflits »

« Organiser et animer une réunion »

« Optimiser ses capacités rédactionnelles »

« Prise de parole en public »

« Conduire le changement, démarche et outils »

« Gérer efficacement et objectivement une équipe »

Réf. DEVP101 :« La communication interprofessionnelle »

Objectifs :

- Identifier les enjeux de la communication interne dans l'entreprise
- Déterminer les différents besoins de communication et les traduire en objectifs mesurables
- Associer et impliquer les acteurs de la communication à tous les niveaux

Public cible :

Toute personne ayant des contacts professionnels réguliers avec divers interlocuteurs

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- Définir les buts de la bonne communication
- Concevoir le plan de communication
- Renforcer les compétences pour faire fonctionner le plan de communication

Durée :

Une journée

Réf. DEVP102 :« La gestion du stress »

Objectifs :

Le participant sera capable de gérer son stress au travail et de développer sa propre stratégie de gestion du stress

Public cible :

Toute personne souhaitant travailler dans un environnement propice à l'amélioration de la productivité, du dynamisme et de la sérénité.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- Evaluer ses modes de fonctionnement face au stress
- Connaître les éléments stressants et diagnostiquer les niveaux de stress
- Apprendre à se détendre physiquement, émotionnellement et intellectuellement
- Les techniques pour garder son calme, se ressourcer, agir positivement, renforcer la confiance en soi, développer sa propre méthode d'antistress

Durée :

Une journée

Réf. DEVP103 :« La gestion des conflits »

Objectifs :

- Déterminer les sources du conflit »
- Gérer les personnalités délicates et difficiles
- Se positionner « neutre » dans un conflit

Public cible :

Toute personne de l'entreprise susceptible d'être confrontée à des situations de conflits, Leader, Managers, Responsables d'équipes, Chefs de projets

Prérequis :

Volonté de s'impliquer professionnellement, personnellement et émotionnellement. Aucun prérequis technique n'est nécessaire.

Contenu :

- » **Identifier et anticiper un conflit**
- » **Identifier les causes d'un conflit**
- » **Résoudre un conflit** : Méthodes de résolution d'un conflit
- » **Gérer les conflits spécifiques** :
 - » Violences physiques
 - » Impasses
 - » personnalités provocatrices
- » **Apprendre à lâcher prise et remettre corps, esprit et âme au calme**

Durée :

Une journée

Réf. DEVP104 :« Organiser et animer une réunion »

Objectifs :

Le participant sera capable de gérer toute l'organisation et la préparation nécessaire pour conduire et animer une réunion en contrôlant son déroulement grâce à des outils de travail destinée à améliorer son savoir-faire

Public cible :

Chefs d'équipe, Cadre ou responsable de projet, Chefs de projets

Prérequis :

Le participant doit être responsable de l'animation d'une réunion

Contenu :

- » **Identifier les conditions de réalisation** :
 - » Identifier les éléments favorables et défavorables à un travail d'équipe
- » **Conduire méthodiquement l'animation**
- » **Préparer la réunion** :
 - » Collecter les informations préliminaires
 - » Lister les différentes parties de la réunion

- » Identifier les éléments à diffuser
- » Organiser la prise de parole et des notes

Durée :

Deux jours.

Réf. DEVP105 :« Optimiser ses capacités rédactionnelles »

Objectifs :

Le participant sera capable de rédiger de manière professionnelle et formelle mais aussi de structurer son écrit grâce à des méthodes de rédactions professionnelles.

Public cible :

Toute personne souhaitant communiquer, avec aisance, professionnellement par écrit

Prérequis :

Une base dans la langue de communication souhaitée. Aucun prérequis technique n'est nécessaire à cette formation

Contenu :

- » **Identifier chaque type d'écrit et l'adapter à la situation professionnelle :**
 - » Rédaction d'emails, de formulaires, notes internes, compte-rendu...
- » **Maitriser les spécificités de l'écrit professionnel**
- » **Dépasser les difficultés à l'écrit :**
 - » Clarifier et cerner son sujet
 - » Partir droit au but
 - » Donner envie de lire

Durée :

Deux jours.

Réf. DEVP106 :« Prise de parole en public »

Objectifs :

Le participant sera capable de prendre la parole en public, réduire son stress devant une audience, améliorer sa capacité d'articulation

Public cible :

Toute personne amenée à intervenir en public ou à faire une présentation devant un groupe

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- Savoir se situer en tant que communicant
- Préparer son argumentaire pour gérer les objections
- S'entraîner à la prise de parole
- Mises en situations

- Captiver son auditoire
- Eradiquer son trac

Durée :

Deux jours

Réf. DEVP107 :« Conduire le changement, démarche et outils »

Objectifs :

Le participant pourra accompagner les changements de son organisme, s'adapter et faire s'adapter à son nouvel environnement.

Public cible :

Toute personne de l'entreprise responsable d'un service, équipe ou organisation confrontés aux changements

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- Analyser le contexte du projet de changement d'organisation
- Comprendre les mécanismes à l'origine des comportements humains face au changement
- Utiliser les leviers d'action du manager
- Identifier les risques du changement et les anticiper

Durée :

Deux jours

Réf. DEVP108 :« Gérer efficacement et objectivement une équipe »

Objectifs :

Le participant sera capable d'identifier et d'analyser les objectifs nécessaires à la bonne gestion de son équipe et au bon déroulement de son projet d'équipe.

Public cible :

Responsables d'équipe, Chefs de projets et Managers

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- Finalité d'une gestion par les objectifs
- Les notions d'objectif et de stratégie
- La mesure de la réussite et des résultats
- Mise en pratique de l'acquis

Durée :

Deux jours

Gestion Des Ressources Humaines :

Code réf.

GRH101 :

GRH102 :

GRH103 :

Intitulé du module :

« Droit et législation du travail »

« Les bases de la GPEC »

« Elaborer un plan de formation »

Réf. GRH101 : « Droit et législation du travail »

Objectifs :

Le participant sera capable de reconnaître et distinguer les fondamentaux du droit du travail ainsi que de se repérer d'une manière structurée dans l'entreprise. Le participant développera les bons réflexes et les bonnes pratiques juridiques.

Public cible :

Responsable RH, gestionnaire RH

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- » **Application des principales règles liées à l'exécution du contrat de travail :**
 - » Respect de la durée du travail
 - » Respect des horaires
 - » Congés payés
 - » Conséquences de l'absentéisme (maladie, maternité...)
- » **Maitrise des fondamentaux de la rupture d'un contrat de travail**
- » **Connaitre l'environnement légal de la fonction RH**
- » **Gérer les différentes étapes de la vie du contrat de travail**

Durée :

Deux jours

Réf. GRH102 : « Les bases de la GPEC »

Objectifs :

Le participant sera capable de comprendre les bases de la GPEC et identifier les enjeux de la GPEC avec ses points d'entrée. Il sera capable de lier entre GPEC et le plan d'action ainsi que de comprendre le rôle de chaque acteur : DG, managers, salariés...

Public cible :

Responsable RH, Chargé des ressources humaines, Managers, Partenaires sociaux...

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- Identifier les enjeux de la GPEC et sa liaison avec la stratégie de l'entreprise
- Identifier les éléments juridiques autour de la GPEC et adopter un vocabulaire GPEC
- Identifier les emplois critiques
- Diagnostiquer les compétences
- Mettre en œuvre un plan d'action RH
- Comprendre le rôle de chaque GPEC

Durée :

Deux jours

Réf. GRH103 : « Elaborer un plan de formation »

Objectifs :

Le participant pourra mettre en œuvre un plan de formation en entreprise sur son propre domaine

Public cible :

Formateurs, Collaborateurs voulant former des nouveaux arrivants et des clients

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Contenu :

- Analyser la demande/les besoins de formation
- Concevoir une action de formation
- Animer une action de formation
- Concevoir le dispositif d'évaluation

Durée :

Trois jours



Nos prestations de services :

Notre Démarche:

L'IFMERE SA offre une panoplie de prestations de services, de conseil, d'assistance technique et d'étude pour accompagner les entreprises dans la maîtrise de leur consommation d'énergie et le recours aux énergies renouvelables.

Forte de ses ressources humaines et matérielles de pointe, l'IFMERE est votre allier pour vous permettre de mieux gérer vos dépenses d'énergie, de réduire l'empreinte carbone et environnementale de votre entreprise.

La démarche d'accompagnement est axée sur trois principes fondamentaux :

- L'orientation client
- Une parfaite adaptation de l'offre d'accompagnement aux spécificités de l'activité
- Une mise en synergie avec des acteurs du réseau de l'IFMERE pour bénéficier d'un appui financier dans la mise en place des projets

Notre devise : Votre performance durable est notre métier

Prestations proposées :

» Axe des énergies renouvelables

- » Etude et Dimensionnement des installations photovoltaïques ;
- » Etude et Dimensionnement des chauffe-eaux solaires ;
- » Etude et Dimensionnement des projets de biogaz ;
- » Etude et Dimensionnement des projets sur l'éolien.

» Axe de l'efficacité énergétique

- » L'audit énergétique selon la norme ISO 50002:2014;
- » Etude pour l'intégration du solaire dans l'industrie, solaire thermique, solaire photovoltaïque;
- » Etude pour l'application de la RTCM dans le tertiaire (étude d'isolation thermique, ponts thermiques, l'éclairage naturel...);
- » La Réalisation le bilan carbone des entreprises.

» Axe de la gestion des déchets/biogaz :

- » La sensibilisation sur risques environnementaux et valorisation des déchets;
- » L'étude de traitement des déchets;
- » La gestion et traitement des déchets solides (avant/après) tri;
- » L'étude d'un potentiel traitement des déchets à la source.

ANNEXES

Dispositifs d'aide à la formation – Contrats spéciaux de formation

En réponse à une forte attente des entreprises - notamment des TPME - en matière de soutien à la formation en cours d'emploi, le Gouvernement a mis en place un dispositif d'assistance financière à la formation, désignés par les Groupements interprofessionnels d'aide au conseil (GIAC) et les Contrats spéciaux de formation (CSF).

C'est un mécanisme qui vise l'émergence de la demande des entreprises en formation en cours d'emploi, ainsi que l'amélioration continue des compétences des salariés. Pour en bénéficier, les entreprises doivent effectuer une « Demande de Remboursement des Actions de Formation OFPPT ».

Ayant pour finalité l'amélioration continue des compétences des salariés, ce dispositif de financement est le fruit d'un partenariat conclu entre l'OFPPT d'une part, et l'entreprise bénéficiaire d'autre part.

Délais relatifs aux dossiers CSF :



Demandes de financement :

Procédure	Objectif	Type de l'action	Type de dossier à déposer	Résultat de la procédure
P1.0	Demander l'accès	au système des CSF	Dossier administratif	Attestation d'accès
P2.0	Demander le financement	d'actions de formation planifiées (FP) d'actions de formations non planifiées (FNP)	Dossier technique	Contrat de formation
P3.0	Demander le remboursement	d'actions d'alphabétisation fonctionnelle	Dossier financier	Ordre de virement

LOCALISATION DES INSTITUTS DE FORMATION AUX METIERS DES ENERGIES RENOUVELABLES ET L'EFFICACITE ENERGETIQUE

Site de : **IFMERE de Tanger** - Zone Hors Douane de la TFZ ILOT - I 3 - Commune Urbaine de Gueznaya – Tanger



Google MAPS : IFMERE TANGER

Site de : **IFMERE d'Oujda** - Campus du savoir, Technopole med-est Commune Isly Oujda Angad



Google MAPS : IFMERE Oujda